

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON2〕

自由記述用紙 記入内容

はじめに

2024 年 10 月下旬～11 月中旬にかけて、組合員の皆さんに対し実施をさせていただいた『中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON2〕』における、当労組独自の『自由記述用紙』について、ご意見・ご要望・労組執行部に対する叱咤激励など、ご記入いただいた内容を取りまとめましたので、本紙において全てを公開いたします。

自由記述用紙への記入にご協力をいただいた皆さんに対し、あらためて感謝を申し上げますとともに、ご記入いただいた内容については、今後の活動に活かしていきたいと考えます。

自由記述用紙の返送結果

配布枚数 (組合員数) 〔枚〕	返送枚数計〔枚〕		記述有〔枚〕		記述無〔枚〕	
2,800	2,162	(77.2%)	339	(15.7%)	1,823	(84.3%)

*「なし」「特になし」等の記載の場合は『記述無』として、カウントしています。

記入内容の編集等について

自由記述用紙にご記入いただいた内容については、可能な限り原文を転載しておりますが、語句の誤りや、句読点の追加(削除)、個人が特定できる可能性のある記載内容、公開する上で不適切な内容(同僚、会社の部門への誹謗中傷)等は一部修正・削除・編集を行い転載していますので、ご理解とご了承をお願い申し上げます。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 組合のことについて、よく分かりません。
- 入社一年目だと答えられない。意味の分からない質問がある。
- 日頃の活動について、今回のような意向調査があれば意見を伝えやすいと感じた。今後も定期的にアンケートや調査があればよいと思った。
- 分会長会議を web で行ってほしい。直接対話することも大事であることや、対面でないと話せないことがあるのは理解できるが、会社業務を丸 1 日放置して毎月行うのは正直面倒。交通費や会場費の無駄と感じる。人の少ない事業場は、個人の負担が多いのに、会議で分会長が丸 1 日抜けられると、繁忙期はかなりきつい。抜ける側としても、申し訳ない思いでいっぱいになるし、引き継ぎの資料作成や説明をする手間も面倒である。
- このようなアンケートに費用(組合費)をかけるくらいなら、もっと他の事へ活用してほしい。外部の機関へ頼まずとも、労組内のみで印刷・集計、もしくは、電子メールやラインワークスを活用し、DX を推進してください。労働組合が会社の後ろに行かないでください。常に会社よりも先に、前に進んでいてもらいたいです。そのためにも、このようなアナログなアンケートは、いかななものかと思います。
「これだけ諸経費を削減しながら頑張っている」といった姿勢に期待しています。
- 組合活動は週末(木・金・土)などに開催してほしい。
- 労働組合の役員の方々にはもっと現場を見て現状を知ってもらい、その上でより良い会社作りのための交渉を行っていただきたいです。
- 初任給だけでなく、現有社員の給与を上げてほしい。
- 職場の雰囲気をよくしてほしい。
- 会議(組合)等の日程は、月末月初を避けてほしい。また、遠方から会議に出席すると、時間もコストもかかるので web 開催を改めて検討していただきたい。そうすることで年間の支出も抑えることができ、組合費をもっと引き下げることができると思う。
組合の招集(青女活動等)について、個人名で招集文書が出されることがあるが、業務上欠席する場合、支社を通して文書を提出しなければならない。もう少しやり方を変えてほしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

組合行事が強制のように感じられる。(業務上難しいこともあると思うが、代理ができない等。)A 級、B 級となると人も限られてくるので行事の開催頻度、日程、代理について、もう少し考えてほしい。

組合活動については「組合員皆で行うもの」というイメージだが、現場に出ている人に助けを求めることは実際難しく、事業場にいる人に負担が偏りがちである。負担を減らすためにも web 開催、行事の開催頻度の削減をお願いしたい。

- 代議員により個々人の意見の吸い上げがなされていると言いつつも、なかなか普段思っていることを労組へ伝える機会がないため、今回のような取り組みはとても有意義なものだと思う。
- 自粛が多かったコロナ禍に一般会計の支出が多かったり、新規で web サイトを作るのに法外な値段であったりと、組合費を正しく使われていると思えません。他企業と比べても高い額(組合費)を払っているので、それなりに還元するか組合費徴収額を下げるべきだと思います。また、このようなアンケートもいずれ電子化されるのでしょうか。
- 年2回の帰省旅費を実現してほしい。社員数40～50名、一人当たり年6万円としても300万円の費用なので、実現不可能とは思いません。社員全員が配属事業場に関しては、思い通りにならないことはよく分かりますが、特に当事業場に関しては望んで勤務している方は少ないように思います。そういった中で会社も改善策を行い、事業を拡大させていく方針であれば、なおのこと帰省旅費という形で福利厚生を充実させてほしいです。
個人的にですが、よくイントラのインフォメーションで野球やサッカーなどのチケットが配布されていますが、当事業場はそういったものにもかかってくる費用が大きく、恐らく多くの人が希望の勤務地にしている広島や岡山など、勤務地の希望が叶っている人達ばかりが利用できるのが現状だと思います。そう思うと希望通りの勤務地で、福利厚生を充分に活用できる人と、望まない(人事異動)勤務地で、帰省する旅費も出ず福利厚生も活用できない人がいるというのは、すごく不平等で憤りを感じます。
- 今回のような政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、半強制的に行うのはどうかと思う。応援しようという気持ちが生まれるどころか、不信感すら覚える。
- 調査を電子にできないか。あと設問が多い。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 強制的に組合活動へ参加させる行為はやめてほしい。もしも、土日などの休日に参加する事になったら、その時はとても怒ってしまうと思う。
しかし、中国電力生協の JCB カードにはとても感謝をしている。
- 色々な切り口から交渉する必要があると思う。
- 政治活動について、組合で強制されていることに納得いかない。出張手当が無くなり、直出勤が増え、大型現場に行くと体力面・金銭面で苦しい。
- 社員旅行がしたい。通勤時間が長い場合、最速で行くことのできる定期代を出して欲しい。
- 組合活動は、中国地方の分会が主として話が進められているのが見受けられるため、都市部の考えとズレがかなりある。労働組合としてはまとまって良いが、それぞれの分会組織に合った観点と論点で組合活動をしてほしい。
- 労働時間の管理方法の改正(労働の量は変わらないが、残業に規制がかかり逆に日々の業務を圧迫していると思う)。
- 青年女性委員会の活動において、宿泊を伴うものについて、家族の協力のもと家を空けるため、半日で終わる活動にしてほしい。せっきくの休日、家族との時間を失うのが残念である。
- 今の時代に合った活動へシフトしていった方がいいと思います。
- 会議、セミナー等を行う際、web での開催をもっと増やすべきだと思う。
- 屋内電気要員の職場会議の出席率が悪い。執行委員にも忙しいという理由で断られることが多く、結果、配電線要員の執行委員の割合が多くなる。屋内電気要員も出席できるよう、会社にも協力してもらいたい。強制的に労組執行部に入れるようにしてほしい。
我が家の天使たち(でんでん夢誌)で、個人情報さらしたくないという理由で断られることが多い(子どもの写真を出すのは危ない等の理由)。子どもを育てる家庭も年々減ってきているので、時代に合わせて廃止も検討してほしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 我が家の天使たち(でんでん夢誌)を投稿する際に、妻からネット等での拡散が怖いので、写真を出さないでくれと言われた。個人情報や少ない投稿にしてほしい。でんでん夢誌もホームページに掲載されるようになり、SNS にあがりやすくなるので将来的には廃止してほしい。
- 休日を返上してまで組合活動を行っている人に対しての還元が少なすぎる。ボランティア精神でやらなければならないのは正直しんどいです。
- 現在の給与水準では、生活をしていく上では不十分であり、これが離職率の増加にもつながる。以上の点を踏まえ、給与の引き上げを強くお願い申し上げます。
- この度の政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、ノルマを設定し、組合員に記入させる事はやめてほしい。若年層ばかりが組合活動に参加しているように見える。組合員が組合活動に対して積極的ではない。
- いつも組合業務ありがとうございます。今後ともよろしくお願いいたします。
- 離職者数を減らすためにも、休日を増やすだけではなく、若手社員(30歳以下)の賃金を上げたらいいと思う。賃上げが難しいのであれば、一部副業を解禁するなどして、働き方の自由度を上げれば他社と差別化ができると思う。
- 冷たい会社だなと最近思いました。
- 政治活動やめてほしいです。
- 組合活動は平日にしてください。
- 『政治活動の電子化・活発化』をお願いします。政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、電子で取り組むという労組があると聞いたので、次回より活用してほしい(ペーパーレス、回収の手間の観点より)。投票は強制できないが、組合員に対し、声かけや意識してもらうことが必要だと思う。事業場(分会)でコミュニケーションがとれる環境であれば説明もできるが、そうではない環境の場合、理解できない人もいるはず。積極的な行動(説明・声かけ)が必要だと思う。
『育児休暇の長期取得＆伴う手当について』会社は”取得率”に力を入れているように見えるが、世間は“期間・休める環境”に向いている。そちらの面からも交渉が必要だと思う。”休

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

める環境”では、業務の引継ぎを受けるものへ、何かしらプラスになる制度があれば良いと思った。(実際に時短勤務や育休の人が多く、働いていて負担を感じたため(仕事・私生活))

- 「社宅扱い」とならない社員の住宅手当を充実してほしい。
- 年金関係のセミナーがあったらいいなと思います。
- このような調査やアンケートを紙でとるのは時代遅れ。
- 上部団体の政治活動への協力とは言え、度を超えている。個人の自由であるはずのものが、目標の数字しか見えていない。意味がないと思う。組合の活動も、ほとんどの組合員が意味も内容も役割も知らない。強制で役員を選出することはやめて、やりたい人間に任せてほしい。働き方改革とはかけ離れている。
- 社宅を誰でも利用可能にしてほしい。通勤用駐車場料金を会社負担にしてほしい。手当・給料の賃上げ。
- 休日出勤を無くしてほしい。
- 入社した時点で組合員の一員となるということや、労働組合とは何かを若年者に対して周知するとともに、理解をしてもらうための取り組みに力を入れるべきだと思う。
- 『ろうきん安心パック』に強制加入させることをやめてほしい。賃金拘束が苦痛である。政治活動に取り組むのはよいが、支援する会への入会・紹介活動について、本人入会・紹介票を配る事はやめてほしい。
- 希望勤務地で働きたい。祝日は休みが良い。
- 毎月の組合会議が無駄なので、年2回にしてほしい。政治活動における、支援する会への署名は反対。賃上げをかなり頑張してほしい。福利厚生の一環で住宅手当を増額してほしい。
- 給与を上げる活動を今後も続けて欲しい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- ☐ 山口県支部の今後に期待しています。
- ☐ 組合費徴収額を下げしてほしい。
- ☐ 家賃補助が欲しいです。
- ☐ 組合費の割合がよく分からない。
- ☐ 時間外労働の上限規制によって、仕事がやり辛くなった。業務量は変わっていないため、業務がひっ迫している。
- ☐ いつも私達の為にありがとうございます。「多様な働き方」の実現(テレワーク、時差出勤等)に力を入れていただきたいです。2024年度のベースアップは大変ありがたかったです。来年も期待しています。
- ☐ 土曜日・祝日の出勤について、削減希望。
- ☐ 給与の手取り額を増やすためにも、組合費徴収額の減額をするべきだと思います。
- ☐ A級は人が少ないのに行事が多過ぎて参加が難しい。労組の会議はweb等を使用すべき。(経費等の削減になる)
- ☐ 平日の労組行事(会議)が多すぎる。組合費を徴収しているなら、休日に集まるなど全体の仕事の状況を考えてほしい。政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、強制的になっているので、やめてほしい。
- ☐ 労組役員と組合員について、組合活動に対する温度差を感じる。組合員が政治活動に積極的ではなく、反発を受け対応に困っている。可能であれば、本部役員と組合員の交流、意見交換の場を是非とも設けてほしい。
- ☐ 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、ほぼ強制で支援・入会・紹介するように言われるのが腹立たしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 労働時間を過少申告している人がいる。福利厚生でいい所が一つもない。住宅手当を増額してほしい。
- 賃金が上がるよう取り組んでほしい。ボーナスは多いが基本給が低い為、結局、他の企業より所得が少ない。法律で残業をなくそうという意識がある為、基本給が低いとお金が稼げない。
- 面倒なので、このような調査はやめてほしい。必ず全員提出とか、やめてほしい。
- 給料を上げて欲しい。駐車場代が高い。
- 円安のこの時代に給料が少ない。駐車場代が高すぎる。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、半強制的に家族等の住所を記入させることは、やめてほしい。応援したい人だけが応援すればいい。
- 給料と業務内容が見合っていない(給料が少ない)。 駐車場代が高い。通勤旅費を増やしてほしい。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、他の人を巻き込みたくない気持ちがある。強制にしないことはできますか。
- 労働組合の女性役員比率を上げることは、特に必要が無いと感じます。わざわざ労働組合活動を通してでなくても、会社に意見できる環境が整っています。

組合役員になりたいのに「女性だから」という理由で断られる状況であれば、女性活躍推進の必要もあると感じますが、現状、私の所属している分会では役員になることに積極的な人は男女ともにいないです。特に女性は家事や育児に時間を割きたい人も多い為、女性役員の割合を増やす方向に向かうのは、負担と感じる女性もいるのでは。また、組合専従者ではない分会役員の事務作業等の負担を減らすために、毎月の年休行使状況報告書を廃止してほしいです。

分会役員として活動する中で労金の対応、配布物やアンケート・政治活動・報告書作成など定例的にやることが多すぎて、現場パトロールに行って組合員と話す時間も無く、モチベーションも上がりません。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

政治活動における、支援する会への入会・紹介活動についてのお願いや、手間のかかる取り組みが多すぎて組合員からの「労働組合活動」に対するイメージも良くないです。

時間外もつかないのに夜遅くまでアンケートの集計をしたり、「手当」も無いのに組合員にいろいろとお願いをして、その上で組合員から嫌な顔をされるのでは、分会役員を続けたいとは思いません。

月例の配布物を廃止して労組ホームページ掲載のみにする。現場直行直帰者が多い現状に対応して、紙で回収しなければならないアンケートは実施しないなど、分会役員の負担を減らす方向で取り組みを検討してください。

- 政治活動への協力が、協力と言う名の強制になっている。協力せず、組織内候補予定者が落選した場合、当社にどのような影響があるのか具体的に示してほしい。電力総連組織内議員が、国政の場でどのような実績を残したのか全く知らない。

今のやり方では無理矢理、住所などの個人情報収集してくるという印象しか残らず、むしろ「投票したくない」と私は考えている。何の報酬もなく協力をすることが、政治活動の難しいところだとは思いますが、やり方の部分から組合員全員で考えた上で協力するべき。そうしないと組合員から「協力させられている」という悪感情が紹介者にも伝わり、「投票などしてやらない」となりかねない。

- 組合が何をしているか分からないという組合員が多い。教宣が下手。ホームページ必要？もっと他の組合の活動を参考にして、取り入れるべき。会社同様に組合も古くさいところがある。

- 政治活動の重要性は理解するが、組合員であるという事で方針に従い、協力させられることに納得できない。県支部執行委員が可哀想である。入会・紹介票を集めることは構わないが、最終目的である選挙本番に向けて、反感を買うことは逆効果であると思う。

- 働き方改革で時間的制約が増えた上、仕事量も多く、人材も不足している。物件の数に対して、必要な時間と人員が合致していない。そのため、時間外労働が増える。時間外労働を規制すると仕事が終わらない。工期までに工事を終わらせるなら時間がほしい。

- 賃上げについて、労働組合のおかげだと思います。引き続きお願いします。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 住宅手当が少なすぎる。住宅手当を増額してくれと、何年も言っているが増額となる気配もなければ、どうなっているのかの報告もない。仕事をしてくれ。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動についてです。入会するよう、強制する事はやめていただきたいです。何軒・何人以上といったノルマ形式、かつ「そのノルマを達成しないと、チラシ配りをしてもらうかも」といったような事まで言われます。政治が大事な事なのは分かります。しかし、強制はいかがなものかと思います。公職選挙法的に抵触しないのかも気になる所です。
また、組合のイベント・活動等への強制参加もやめていただきたいです。人がいなかった場合じゃんけんで決めることや、土曜日や日曜日といった休日に強制で参加させられては楽しくないです。組合活動に対しても不満も出てきます。会社に入り仕事以外の部分で強制される事が増えました。何卒、よろしくお願い致します。
- 昨年の賃金改定において、職能給が入社10年目、9年目の社員で全く一緒になりました。問題としては、技③ 5号だった10年目の者が、たまたま賃金改定で新1号の106,800円だからと一度1号に下げる理由が分からない。仮に下げてもいいが、9年目の現状1号だった人間も106,800円にして、一緒に6号に上がるのは違うと思います。技②の者を技③に上げなければよかったのではないかな？モチベーションも下がるので差をつけてください。
- 組合員の意見(賃上げ、手当の充実)を実現できるような労組活動をしてほしい。
- 政治活動に関する強制参加だけは本当にやめてほしい。(支援する会への入会、家族等の入会依頼、ポスティング等全般)
- 組合活動に組合員全員が協力的でない現状を何とかしたい。
- 組合の活動が、かなり負担である。
- 良い職場環境づくりに尽力します。
- 給与を上げてほしい。
- なぜ副業がダメなのか分からないので協議にかけてほしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 労組役員のみなさんには頭が下がる思いです。
- 紙媒体の取り組みが多い。環境的にもコスト的にも電子化し、ペーパーレスを推進すべと思います。
- これからも続く労働力不足に対し、何かしらの対策が必要だと感じている。他の企業よりも魅力ある労働条件、福利厚生などが必要。離職防止のために中堅層のベースアップは必須であるとする。
- スマホ等でのWeb回答式にして欲しい。
- 当調査の提出〆切が早い。
- 電力総連への加盟は、費用対効果があまりないのでやめてもよいと思う。
- 住宅手当5,000円の受け取りを選択制にしていきたい。5年前ぐらいからずっと意見をあげています。妻の会社の住宅手当が月35,000円程いただけるのですが、夫が住宅手当を受給している場合、支給してもらえないことになっています。したがって、住宅手当の支給を止めてもらえたら、毎年差し引き360,000円もいただけることになります。
中電工5,000円×12ヵ月＝60,000円、妻会社35,000×12ヵ月＝420,000円、
(420,000－60,000)×5年＝1,800,000円、現在で180万円もいただけてないこと
になります。受け取らないことで、中電工にもメリットがあると思います。他の事業場でも同様の意見が出ていると聞いています。よろしくお願いいたします。
- 私は過去に退職願を出すところまで追い込まれ、実際に退職願を提出しましたが、その際に私を救ってくれたのは労組ではなく会社の上層部の方でした。私が今、中電工に残っているのは、その方が手を差し伸べてくれたからです。
本来であれば、労働環境に問題があれば労組が会社側へ抗議し組合員を守るべきですが、一つも守られることはなかったです。はっきり言ってそんな労働組合は『不要』です。給与より高額な組合費を強制徴収し、守ってくれないのは不満以外の何物でもない。憤りを感じる。ユニオンショップ制でなければ脱退している。
近年においても似たような境遇で異動（転勤）する方もいるが、ほとんどが被害者や弱い人を転勤させて終わるみたいな風潮にも関わらず組合は守ろうとしない。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

もう一度言いますが、そんなお金だけ徴収し守ってくれない組合組織は必要ない。今すぐこれまで支払った組合費を返還し、解散したほうがいい。中電工労組は日本政府の次に信用できない組織です。改めてください。

- 要望が全く通らないなら意味がない。事業場特有の事象について考えるべき。
- 別居手当を 1 年間出してほしい。
- 労組役員の皆さんは若い方が多く、会社業務においても役割があるなかで、より労組をよくしようとされていることがすごいなと思います。いつも引っ張っていただき、ありがとうございます。
- 組合活動は、やってみると普段仕事では関わることのない人達との繋がりもでき、とても良いと感じることがあります。しかし、多くの組合員は『組合＝面倒・関わらないでよい』などマイナスなイメージを持っていると思います。
- 少数意見をもっと反映してほしい。
- 分会長会議等、web での開催を可能にしてもらいたい。(2 回に 1 回は web 会議)
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、強制入会はなくしてほしい。
- 今回のような共同調査等は積極的に協力したい。
- 年齢・性別・所属分会等、特定される要素が多いので真実を書きづらいと思いました。
- 本調査で所属分会まで回答する必要はないと思う。個人が特定される。
- 書類やアンケート、でんでん夢誌などの電子化をお願いします(配付や回収に、かなり手間がかかる)。
- 組合員の賃金が大幅に上昇するよう頑張ってください。年休を強制的に取得できるような仕組みになるとありがたいです。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、入会を要請するのは反対です。組合員本人は良いとしても、紹介者〇名と強制され不愉快であった。数さえ集まれば良いのか。今後も続くようであれば参加しない。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、ご協力と言いながら、半強制みたいな形で本人入会・紹介票に個人情報を書くのはどうかと思う。このようなことをしているから組合員が組合活動に参加したがるしないし、余計に組合のことが嫌いになる。
電力総連の運動会に関しても、若年層が少なく年配の方が多い分会から無理に参加させるのはおかしいと思う。また、当運動会の競技を見直してほしい。ケガをしそうな競技をなくしてほしい。坂台風とかが危ないと思う。
個々人、プライベートの時間が大切なのに、組合活動で時間を奪われるのはおかしい。日々会社でも頑張っているのに、組合活動も頑張らないといけないのは辛い。
- いつも活動ご苦労様です。今回の調査についてもですが、人が少なくなっていく中で、より効果的な活動が必要になるかと思います。今回であれば集計に人手がかかってくると思うので、マークシート式にするとか、ネットでの回答にするとか、大阪・名古屋・東京などでは現場が他の県にある事も多いので、労組役員の方のご苦労も増えてしまいます。そのあたりも配慮が必要かと思います。
- 年収とか家族全員の収入とか、本当に聞く必要性があるのか疑問しか出ないような調査内容であった。
- この調査をどう活かしていくのか、過程も含めて周知してほしい。
- 独身者の帰省旅費を年 2 回から 4 回に増やしてほしい。
- F11、F12 の設問の意図が分からない。
〔参考〕 F 11 あなた自身の年収（税込み・一時金（賞与）を含む）
F 12 家計全体の年収（税込み・一時金（賞与）を含む）
- 正直、原発ゼロを目指す国会議員等、国民民主党を応援している意味が分からない。
- もっと会社に対して、強い姿勢で戦ってほしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 労働組合は本来働く人々の権利を守る為に存在しているはずなのに、昨今の情勢の対応を見ていると、とても組合員に対して満足できる活動をしているとは思えない。組合員の声を聞く姿勢、またその意思決定が形式的になっており、本当の意見やニーズが反映されていないと思う。
特に現場の状況をあまり理解していない人が幹部となる傾向があり、それも相まって対会社に対しての交渉力が低く、組合員が満足して働ける状況にはなっていないと感じる。今後は会社に対してもっと積極的な交渉を行い、場合によってはストライキも視野に入れた活動を行っていただきたい。
- 若年層の離職対策を早急に行うべきであると思う。今の若年層は給料ではなく、自分の時間を重要視していると思う。会社は賃金を上げて、離職を抑えようとしているが、そうではなく利益は下がるかもしれないが、一現場当たりの人員を増やし、全員が週休 2 日を確保できるようにすれば、若年層のメンタルケアと時間外労働の抑制に繋がります。利益を確保するのも大事であるが、人材を確保するのも会社の存続には必要。
- 以前、労組役員をしていたが、役員を降りてから組合がどのような活動をしているのか分からないと感じるようになった。職場会議等でもう少し活動報告をした方がいいと感じる。話を聞く側が興味もなく、聞いていないのも問題であるが、活動補助費等も増額になった中で、県支部、分会の役員が何を行っているのか、分かるような活動をしてほしい。
- 特にやり方を変えるつもりがないなら、今回の調査などやる意味はない。
- 日頃の労組活動には特に意見はありません。
工場などの機器更新工事で、盆、正月など出勤することもあります、その際の手当など検討してほしいです。協力会社には、労務費や経費分を上乗せなどしますが、中電工社員にはメリットは無いのかと思います。盆や正月など、長期休暇において仕事に出たくない人もいます。モチベーションを上げるためにも検討してもらいたいです。
- 賃金アップも重要であると思いますが、可処分所得が増えるような取り組みがあっても良いと思います。
- 組合員とその家族の暮らしを豊かにするため活動されている労組役員(特に県支部三役の方)は、自らの余暇、家族との時間を割いて活動されていると感じています。今後、世代交代

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

をしていく中、果たして自らそのような労組役員に立候補する人がいるのか、難しいと感じています。非専従として会社業務を行う中での活動に、負担がかかっています。活動補助費の見直しなど明るい兆しはあるものの、それ以外の役員の活動実態を考慮した取り組みが必要だと考えます。

- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、入会・紹介が強制なのは意味が分からない。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、入会・紹介や、ビラ配りを強制する事はやめてほしい。
本部定期大会は、集合して実施しなければならないのか。会場代やホテル代などの費用をかけなくても、web などでも実施できるのではないか。また、会議は集合しての実施が必須だとしても、その後の懇親会という名目の飲み会は必要ない。組合費の増額を考えるだけでなく、費用の削減も検討するべき。
- 分会長会議を毎月 1 カ所に集まって開催されていますが、参集は 3 カ月に 1 回程度、他の月は web 開催のほうががいいと思います。
- いつもお世話になっています。今後もよろしくお願いします。
- 満足しています。これからも組合活動、よろしくお願いします。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、任意と言われているが、強制的に書かされているので問題だと思う。
- 政治活動に組合員として取り組む理由が分からない。政治活動は個人の意思で活動すべきであり、組織で動く事ではないと思います。労組の一員として電力業界のために協力してほしいとも言われましたが、私としては、組合員である前に一人の日本人として日本を良くしてくれる政党を自分で選んで応援するのが正しいと考えています。政治に関しては、電力業界のためではなく、日本の為に活動したいです。
- 政治活動における、後援会への入会・紹介活動について、任意のものを半強制的に記入させるのはよくないと思う。組合としてノルマがあるのはわかるが、手段が適切ではないと思う。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 管外の地元への帰省旅費を出すよう要望を5年以上出していたが、会社への要望に一度も出ていなかった東京の帰省旅費が無くなる可能性があるという説明を受けた。東京は3回に増やす要望が出ていたり、地域の対応差がひどい！東京からは飛行機で早く安く帰れるのに対して、当事業場は時間も金額も不利です。島根・鳥取の時間を理由に出せないとも言われたが、当事業場は移動が長時間となる不便な場所に現場もある。組合が忘れていたか、言いにくくて出さないだけとしか思えない。
- 毎年、同じ意見があがるのに進展しないので成果をださなくていい。組織の存在意義がわからない。
- 全労済(こくみん共済 coop)割戻金の現金返還を廃止してください。
政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、半強制活動をやめてください。組合員を守ると言いながら、負担をかけてリターンがない活動に皆うんざりしています。
分会役員にまで仕事を振るなら、分会書記長まで手当を出してください。現状ただの貧乏くじです。決算期に集会やセミナーを入れられ、会社からは白い目で見られ、組合役員であるステータスも今後活かされる気配がありません。
- はたから見ていると県支部委員長がかわいそう。
- 労働組合が政治活動をすることによって、具体的にどうなるのかがよく分からない。政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、入会者を集めるのが負担。
- 結婚して賃貸アパートに住んでいるが、「社宅扱い」になっている方と比較した場合、住宅手当が 5,000 円と少なく、毎月の家賃にかかる金額が多いです。社宅に入れるタイミング等が難しく、自分達も入りたかったのに入れませんでした。社宅に入っている方と、自分でアパートを借りる等している方との家賃負担について、なるべく同じくらいになるように住宅手当を拡充していただきたいです。
- いつも組合員のために様々な活動をしていただき、ありがとうございます。お疲れ様です。組合員が自分らしく働き、互いを尊重する職場を目指して、これからも様々な活動が実を結びますように。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 労組はなくてはならないと思う。いつもありがとうございます。
- 組合は労働者にとって必要なもので活動を維持すべきと考えますが、特に若年層の組合員は、職場会議やオルグなどを『無駄なもの・面倒な行事』と考えている人が多いと感じます。
分会役員自体が、組合活動の意義を理解しておらず、適当にこなしたり、組合の行事を欠席したり、職場会議にも参加しない執行委員もいます。年々、参加状況が低くなり、職場会議の内容や質が落ちていると思います。
会社で働いていて、不満を感じたことのない人はいないと思いますが、そのような気持ちを組合活動を通じて、職場環境の改善等に繋げていくことが、「組合の役割」であると認識してもらうためのアプローチが必要だと思います。
今回の意識調査の実施はとても良いと思いました。継続してもらえたらと思います。
- 今年もベアお願いします。
- ストをしてでも給与を上げるべきだ。組合が非常に弱いと感じる。今の賃上げのされ方だと、アルバイトの人とほぼ変わらないと感じる。
- 労組の立場が会社より弱いと思います。毎年春闘で会社に対しての要望や意見を出しているが、あまり良い結果になっておらず、他の電工部会の実績を参考にした後に中電工はどうするのか判断している。会社に対しての改善案は他の電工部会と通じる所もあると思うが、全く同じとは言えないと思う。だからこそ、中電工労組は独自の春闘の内容も、会社に対して強く意見を通していただきたいと思う。組合と会社の関係性が対等である労組になってほしいです。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、軒数・人数などのノルマを出されるが、強制でないのにノルマを出すのはどうかと思う。組合員に協力をお願いをしても、自分の親すらなかなか協力してもらえないので、結局、分会長が一人で大量の紹介票を記入するようになるのでどうにかしてもらいたい。
- 組合費徴収額が高すぎる。使っていない金は組合員に返してほしい。
- 会社の業務量が多すぎると思います。営業所ごとの人員に合わせた仕事量とするか、異動等により人員を増やし、業務量の平準化をしてほしいです。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- ☐ 分会によって組合に対する熱量は違うと思うので、まずは、会社側にも協力をお願いしないと組合員はこの活動の意味が分からないと思う。当調査も若年者には難しすぎると思う。
- ☐ 大きい会社と思いますが、福利厚生が少ないです。住宅手当や子どもの手当など充実させないと、結婚する人や新規採用者(随時採用者)が少なくなっていくと思います。
- ☐ 質問の意味が難しかったです。
- ☐ 質問が多すぎます。
- ☐ 福利厚生を充実してほしい。(ETC割引・ガソリン代・家電の割引)健康への取り組み。
- ☐ 離職者が多いのは、今の時代に合っていない上司や先輩が多くいるからだと思います。上司や先輩の顔色を伺いながら仕事をしたのでは楽しくなく、辞めたいという気持ちが強くなってきます。楽しく仕事ができる職場環境の構築と、離職防止に努めてほしいです。
- ☐ 中電工では、パワハラがある事をよく聞きますし、実際、見たこともあります。そういった事に対し、組合も全力で動かないと、社員は減少し社会的評価も下がり続けると思います。
- ☐ 強制ではないが、組合員にお願いすることで 100%回収するというノルマは組合役員として厳しい。無くす方向でいきたいです。現場側で組合役員をするのは難しい。事務系社員の方で対応してほしいです。
- ☐ 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、無理やり書くのは嫌です！！
- ☐ 分会長など労組役員を任期制にしてほしい。
- ☐ 休みたい。
- ☐ 労組役員をみんなやりたがらない。決まった人がやるか、若年者に押し付けている。
- ☐ 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、強制的に名前を記入し入会させるのをやめてもらいたい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 離職者が多く、人手が不足している。この状況では、一人に対しての負荷が多くなり、より人が少なくなっていくと思う。社員一人ひとりに対してアンケートを実施して、会社や仕事に対して何を思っているのか調査した方が良いと思う。
例えば、配電線と言えば夜勤のやり方などだいぶ前から訴えているけど、一向に変わることがない。組合員が会社業務に対して意見を言っているのだから、組合がしっかり声を上げて会社に対して訴えてほしいと思う。正直、組合に対してちゃんと活動しているのか疑問に思うことがある。
- 仕事に疲れている。
- 執行委員の業務と、会社の日常業務を同時にこなすのは負担が大きいので、会社としてもサポートを充実してもらえよう、声掛けをしてもらいたい。
- 労組は組合員に寄り添ってくれていると思う。しかし、会社の力が強く（年齢的にも上である）各部門で開かれる研修等で意見を会社に伝えたとしても、組合員の意見は反映されないと感じている。それは特別管理職（課長）以上は本店、または課長以上の意見に逆らう事ができず、社員よりも「お上」の意見の方が重要視されているからだと思う。
これだけ辞めていく人が多く、人も少なくなっている中で、よりよい会社になる為には労組の立場はとても重要と思う。会社も社員にもっと寄り添ってもらえよう、労組がもっと力をもってほしい。
- 政治活動が分会役員の大きな負担になっていると思います。
- 以前まで労組役員として活動に取り組んでいました。微力ですが、私もできる限りの協力をし、今後もより良い組合活動に取り組んでいきたいです。共に頑張りましょう。
- 中電工労組のマスコットキャラが非常に不快で、毎月視界に入るのが嫌でたまらない。実際に集まりコミュニケーションをとる意外に、組合の内情を知る場が欲しい。
- 政治活動は、なぜ行う必要があるのか？やるなら勝手にしてください。強制するな。
- 車通勤の手当をもう少し上げて欲しい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 分会役員は、兼務もできるようにしてほしい(特に三役)。現場の人は忙しく役員になっても実質は事務系社員に任せている。小さな分会でも同じ人数の役員が必要なのは負担が大きい。分会を縮小するか兼務できるようにして負担を減らすべき。

代表代議員のレベルが低いので毎回議論が薄い。本当に組合や会社のことを考えて議論しているのか。組合(県支部)から会社の制度や、これからの社会について教えて育てていくことが必要であると考え。薄い考えで提出した議案が、会社に対して通るとは考えられない。また、毎回、代議員は同じ人になっているが、考えが偏っていて新しい議論がうまれない。会社には改善案や要望を提出するのであれば、そこに女性の組合員を投入すべき。会社は工事の会社だから現場の人がメインの制度や手当の交渉も多いが、間接部門にもメリットがある制度にも注目して議論してほしい。

- 労組役員も組合員も、組合活動をやって良かった、参加して良かったと思える様な取り組みをしていきたい。まれに、会社から組合活動への参加について、前向きな発言を受ける事がある。会社にもしっかり組合の必要性や役員の大変さ等についても、理解してもらいたい。

- 新入社員は入社してすぐ組合の教育を受けていますが、まだ仕事・労働をしたことがない人が教育を受けても、多くの方は理解できないのではないかと思います。

私は研修を終え、一人で仕事の段取りができる様になり、組合の行事に参加することで、組合の活動・仕組みを知ることができました。

反対や抵抗している多くの組合員は、組合活動の仕組みや内容を十分に理解できてないから毛嫌いし、遠ざけようとしていると私的に感じています。もっと組合員に組合活動を理解してもらうために、新入社員の教育のみならず、3年目もしくは5年目研修など、会社の行事や取り組みに合わせて、組合員が集まるタイミングをねらって教育・教宣等を行い、多くの組合員に知ってもらう活動、見える活動をしたら、今後の取り組みなど賛同してくれる組合員が増えるのではないかと、個人の意見ですが思いました。

「政治活動」や今回の「組合員意識・意向調査」など、活動・取り組みで忙しいとは思いますが頑張ってください。

- 諸会議等で対面(招集)開催をされていますが、遠方、若しくは交通の便があまり良くない地域の方にも配慮いただき、web 開催が可能な会議等については、今後も web を活用していただければ幸いです。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 社外資格の取得に尽力しているが、会社の費用負担の幅が狭すぎる。設備は設備、電気は電気だけの部分みたいなものになっているので良くない。
これからの時代は、技術者一人一人の価値を底上げし、付加価値を創出して単価を上げていくべきであると思う。どちらの知識も要する資格もあるし、他社サブコンと比べると幅が狭い。勉強する意欲を大きく減退させる要因となっている。もっと技術者として、精力的に活動できる環境もあることを知ると、色々と考えてしまう。
- 頑張ってください。
- 組合活動、頑張ってください。
- 今後も、労組役員の方々、頑張ってください。
- 分会役員に対する負担が大きすぎる。組合活動に対して、もっと協力体制を確立していくべきである。特に政治活動の負担が大きい。
- 「男女平等参画推進の組合員比率に応じた女性役員の選出が目標」とありますが、目標の理由がよく分かりません。男女の意見が必要・重要であって、役員選出に性別は関係ないと思います。「女性役員選出が目標」って書いてあると、女性も立候補しづらいのではと感じました。
- 住宅手当を増額してほしい。月5千円は少なすぎる。駐車料補助料も増額してほしい。
- 日頃の組合活動お疲れさまです。コロナも終息し、活動も活発に行われているように見受けられます。しかし、自分会を見ても、若年者の組合離れが進んでいるように思えます。
「組合って何ですか」という声をよく聞きます。伝え手の責任が大きいような気がします。今後をふまえ必要性を伝えておかないと、組合離れがもっと加速していくような気がします。組合側も何か工夫をして若年層へ必要性を伝えるべきだと思います。上手く変化に対応していきましょう。今後も活動頑張ってください。
- アンケートの回答欄が多いので疲れしました。取りまとめ、大変だと思いますが頑張ってください！

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- ☐ 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、「必達」をやめてほしい。組合員の意思を無視している。駐車場代が高すぎる。負担が大きい。
- ☐ 給料を上げるよう、頑張ってください。
- ☐ かたつむりが得意でない。
- ☐ あまり理解はしていませんが、私達労働者の為に対応してくれていると思っている。希望・要求の限度もあると思うので、私達が困らないよう、調整いただけると助かります。
- ☐ 全ての職種において、魅力のある手当を設けてもらいたい。社員一人一人が活気のある職場の実現に向け、組合活動をよろしくお願いします。
- ☐ 個人が特定されるので、正直に回答できないと思います。
- ☐ もう少し、社員の話を聞き入れて、意見・要望を言いやすい職場にしてほしい。
- ☐ アンケートがくそ長すぎて、やっぱり組合がくそだなと思った。
政治活動が宗教チックで気持ち悪い。国民民主党の公約が経済を無視しており辛い。
労組役員になったら人生つむ。労組役員になるたびに、会社を退職したくなる。
組合費徴収額を半分以上下げてほしい。
- ☐ 日頃より活動ご苦労様です。これからもよろしくお願いします。
- ☐ 交渉、頑張ってください。
- ☐ 物価高に負けない賃金になるよう、頑張ってください。
- ☐ 作業員が年々少なくなっているのので、仕事が休みにくい環境になってきている。
物価が高く生活にも影響しているので給料を上げてほしい。
- ☐ 職場会議をして意味があるのか疑問に思います。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 労組の活動が本当に役に立っているのかが分かりにくい。
- 会社が事業場の集中化を行ったので、組合も行うべきである。執行委員の選定基準を、組合員数 50 名以上の分会に変更してほしい。

組合費が余っているのか知らないが、人を招集する活動を増やさないでほしい。最近個人の休日を求める人が多いのに、組合で招集するな。近年のニーズに合っていない。

電力総連の運動会やこだまのキャンプを廃止してほしい。好きな人がやるべきであって、強制招集するような行事ではない。

政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、人の善意によるものを強制しないでほしい。目標などと言って個人情報の収集を脅迫するのは犯罪である。
- 毎月、役員が広島に集まったりしているが、経費のことを考えて web 会議をすればいいのではないかと(年に 3 回とか集まるようにする)。

政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、強制で提出するのはおかしい。そんなことをするのなら、労働組合で政治活動などしなくていい。
- アンケートを進めるにつれて、個人が特定される。web を活用すべき！！(組合員の負担軽減、組合費の削減にもなる)。

会社が組織改正しているのに、組合の組織改正はしないのか？
- 若年層が組合活動に全く興味が無い。
- 男女共同参画、女性活躍推進は理解しているが、現状役員への立候補で男女に差をつけていないのに女性役員がいらない、少ないなどの理由で女性比率を上げる為に女性枠を設けるのは本当に平等なのか理解できない。

政治活動への参画は大切と思うが、支援する会への入会・紹介活動について、組合員に対して半強制で、入会・紹介させることは反って組合員の反発を買い、支援者が減ると思われる。投票に対しても自分の意志が本当に大切な 1 票に使われているか疑問。
- 組合員の多い分会は積極的な意見が出づらい。課や係が多く、分会としてのまとまりもなく、コロナ禍により web 利用が通常となり、若年者はさらに何をしているのか分からなくなっている。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

今後、組合の活動を活発にしていきたいのであれば、母体の大きな分会は、分割することにも必要と考えます(費用と時間は今よりかかる)。所属事業場が同じでも、全然知らない人がほとんどだったりする。この状態で会社(職場)全体の取り組みに興味を持つことは難しいと思われます。

- 組合員の組合業務・活動に対する意識が低下している。組合業務・活動を自分事と思っていない。無関心。組合役員を選出する際、拒絶反応を示す。
- 組合役員を積極的にやろうという組合員がいない。若年層の組合員が無理矢理、労組役員を押し付けられている印象しかないので改善すべき。
- 組合員の為に、労組役員が動いてくれて助かっています。
- 労働組合が政治活動へ取り組む必要なし。時間の無駄。嫌々協力し良いイメージがない。組合員にメリットがあるのか。まず、組合員に公約を周知しないと活動、協力しようとは思えない。入会・紹介活動などはもってのほか。分会長が頭を下げるのはおかしい。候補予定者本人が足を使って活動、お願いをすべき。
- 夜勤手当が少ない。
- 給料を上げてください。
- <会社への要望>
 - ① 賃金アップ(物価目標 2%に見合った)
 - ② 福利厚生制度(福利厚生倶楽部の使い難さ、利用率を鑑みて改善して欲しい。宿泊施設の割引が良ければ旅行したくなる。)<組合への要望>
 - ① キャッシュレス対応。
 - ② 紙媒体の縮小、省略。 本、意識調査の内容と回答率のフィードバックをお願いします。
- 紙の無駄！

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- F項で個人が特定できる。なぜ必要なのか？F15 は意味不明。重要と現状のウエイトに差がある。
工事転勤や単身赴任について年数制限が必要。本人の意向を全く無視している。ワークライフバランスが、ワークのみとなっている。
〔参考〕 F 15 次のそれぞれの領域は、現在、あなたの生活の中でどのくらい重要でしょうか。それを示すために、合計 100 点となるよう配点をしてください。
- 組合活動の内容が分かっていないため意見はありませんが、社員がやる気がでる会社にするための活動を引き続きお願いします。
- 分会役員の仕事が多い。政治活動など、夜や会社業務後の活動の負担が大きい。任意の活動を役員が行い、組合員は何もしない状態なのが問題だと思う。
- 組合の会議は web 会議にしてほしい(旅費不要になり組合費の削減となる)。
政治活動における、支援する会への入会・紹介活動については、個人情報保護の観点から強要しないでほしい。
会議開催日は、決算スケジュールを配慮してほしい(出席する人、その周囲の人も困る)。
でんでん夢誌等の冊子類は全て web 閲覧として、組合費を軽減してほしい。
郵送で各分会へ送付してくるが、普通郵便として宅配はやめてほしい(受取する仕事を増やさないで)。経費削減を考え、毎月の組合費徴収額を減額してください。やり方(活動)が昭和すぎます。
- 今の時代、web などで済むと思う会議などを、1ヵ所に強制的に集めるのは、いかがなものかと思います。
政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、労組役員の強制力や圧が強すぎる。やり方が反社会的勢力とかわらない。
- コロナ禍の影響で組合活動が縮小され、次世代への引継ぎが上手くできていない。自分が担当していた時と比べて情熱が少ない。
- 各分会で現金を扱う機会があるが、今後一括して県支部で管理してもらいたい。会社は事業場における現金業務の取り扱いも廃止しており、事務用具の在り方も変わってくるので、

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

窓口での対応が難しくなってくると思います。分会に関わる通帳は廃止してもらえたらと思います。

- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、本人・家族他、強制しないでほしい。候補予定者は応援したいが、政党は個人によって違う場合がある為。
- 毎年スト権投票をしていますが、会社側と交渉する上で組合側の意見が通る案件と、先送りされる案件(毎年同じ意見を出しているが、通らないもの)など色々あると思います。私が入社して組合側がスト権を行使した記憶はありません。物価の高騰や、今後の消費税増税が考えられる中、賃金改定率が今の市場とマッチしていない。特に人材が不足している中、若手社員のベースアップを急務にしないと、どんどん若手の離職が増えていくと思います。春闘において、スト権を行使するなど、強い交渉を今後頑張っていただきたい。
- 誰もが参加したくなる組合活動をお願いします。
- 役員の方々、仕事と並行しての業務ご苦労様です。これからも、よろしくお願いします。
- いつも忙しい中、活動していただき、ありがとうございます。
- 分会によって温度差がある。人数が多いところほど人任せで、話を聞いていない気がする。時代が変わってきているとも感じます。
- いつも組合活動ありがとうございます。現在、一部の人に非常に負担がかかる仕組みのため、いつも役員の方には申し訳なく思っております。
また、出張、急な外出等で職場会議に出ることができないこともあり、心苦しく思っています。web 等により参加できる仕組みや書面会議とするなど、ご検討いただければ幸いです。
私達が当然のごとく定期昇給できるのも、組合のおかげですので、改めて御礼申し上げます。役員の皆さん、続いてご負担かけますが何卒よろしくお願いいたします。
- 全てが好き嫌いで評価されており、不公平と感ずるため、部下が上司を評価する制度を設けてほしい。能力が役職に見合っていない特別管理職は降格させてほしい。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 会社に対して、もっと意見や要望を気軽に言えたら、もっといい会社、組合になると思う。
- まずもって、組合員の率直な意見・意向が今後の中電工労組の活動・発展に役立っていくことを期待する。また、中電工労組の取り組み等が、末端の分会にまでしっかり浸透し「労働組合」という組織が「形ばかり」のものではないことを、若年者を中心に改めて教育していく必要があると思う。今後を支えていく若年者のレベルアップが急務である。
加えて、会社が DX や業務効率化を推進する中、組合業務に関しても旧態依然とした業務の見直しなど行い、業務の効率化(業務の無駄を無くす)を推進すべきと思う。
- 組合・会社側も実際の労働時間から目を背けており、社員の離職が後を絶たない。本気で取り組んでいないと、ずっと思っています。
- 組合における会議は web で行ってほしい。
- いつも組合員のために尽力下さり、ありがとうございます。今の給与や賞与、就業体系を確立されたのは労働組合のおかげだと、とても感謝しております。また、同じ組合員でありながら、組合活動に対してあまりよくない感情を持っている人もいる中、懸命に働いていただき感謝しております。
私は少しの期間ですが、分会書記長をさせていただいたこともあり、組合の仕事が大変なもの、ほんの少しですが理解しており、なるべく組合活動には協力しております。なので、できればもっと労働組合(組合活動)が魅力あるものになれば、評価されるのではないかと思います。
さて、恐縮とは思いますが何点か意見として挙げさせていただきます。先ず、労働時間についてです。当社は設備工事会社で、建築会社を元請とすることも多く、建設会社の作業所長へ、うちは 7.5 時間就業なので朝礼 or 終礼は時間外になるので参加できませんとは言えません。交渉して勝ち得ていただいた労働時間であると思いますが、現場代理人の業務を考慮されていない、今の実態に即していないのではないかと思います。ですので年間通じて 8 時間就業にしてもよいのではないのでしょうか。(稼働日報の計算も複雑になり、その分稼働管理・入力・チェックする人の手間を考えるとそこまでの損失はないかと思います。また 0.5 時間就業が増えた分、賃金が上がれば組合員も文句は言わないと思います。)
また、計画年休についても取得義務となっておりますが、祝日・有給休暇、繰替休日といった休日が多い中で、計画年休の取得が難しい人もいます。必ずではなく努力義務でもいいのではないかと思います。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

最後に、今回のような政治活動における、支援する会への入会・紹介活動についてです。絶対とは言われませんが、半強制的に入会カードの記入を求められます。確かに電力総連の組合員のために尽力して下さっているので感謝はしておりますが、半強制的に入会を求められるほど、応援したくなくなるのが人間の心理です。各分会を回ってお話をされる訳でもなく、入会を求めるのはどうかと思います。本当に入会したい方だけに求めれば、実際の支援者も把握できるのでよろしいのではないのでしょうか。

いろいろと要望を出して申し訳ありませんが、今後も労働組合の活動を応援しております。

- ☐ 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、強制的に書かすのをやめてもらいたい。(自分自身だけ書くことはできるが、他者を紹介しようとしても、なかなか難しいため)
- ☐ 時間外労働について、1ヵ月45時間以内になっているが、忙しい時はこれがストレスに感じる。法令で決まっていることとはいえ、政治家を組合が支援していることを考えれば、こちらから政治家へ時間外労働の緩和について話をし、国会等の議題に上げるよう努めてほしい。
- ☐ 分会長が1, 2年の短期で交代してくのは、早すぎると思います。組合活動が何なのか、よく分かっていない若い分会長が多いのでは？
- ☐ 意識がありますか？教えてください。
- ☐ 組合活動の内容を報告してもらおうが、たまにしか聞くことがないため、もっと分かりやすく、短時間で誰でも理解できるよう、簡潔にまとめたものを出してほしい。読み込んだりしないと分からないようなものは、最初から聞こうと思わない。
- ☐ 営業職の者は、スーツや革靴を着用する事が多いので、制服1着支給でスーツ代など別に支給していただきたいです。
- ☐ 若年層の分会役員が組合の活動や、その教宣方法を勉強し、組合員に適切に周知できるよう教育が必要と感じる。
- ☐ 組合費徴収額が高すぎる。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 日々の労組活動ご苦労様です。これからも頑張ってください。
- 6～7ページの質問は最後のページに回すか、分かりやすい文言に変えた方がよい。LINEやX、動画(YouTube等)も活動に利用しましょう。国会議員・地方議員だって使っている。
- 組合費徴収額を下げてください。配布物を電子化してください。コンプライアンスを明確にし守ってください。(安心して個人情報渡せません。)
- 応援の日当ですが、応援期間中はずっと支給してください。生活が苦しいです。
- 組合員が組合本部に「NO」と言えない独裁状態。本部執行委員の手当は手厚いのに、分会役員は手当が活動の労力に比べて低い。県支部役員・分会役員の手当を充実させるべき。給料が上がっても、組合費徴収額を強制的に引き上げられるので、手取りアップの実感がうされる。本部執行委員の副業収入を公開してほしい。
- 個人のプライバシーが守られるとあるが、質問が悪く容易に個人が特定できる。しかもその質問をする必要性、意図も不明に感じた。
また、組合活動の金銭的や時間的拘束など、負担が他社と比べても大きすぎる。これでは守られているのか、足を引っ張られているのか分からない。古い会社でこれまでの歴史があることは理解できるが、時代に合わせたアップデートが必要だと思う。組合のせいで人材が流出するということもあり得ると思う。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、家族の名前を書くのはイヤです。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、入会は組合員本人だけにしてほしい。(1名のみ入会をお願いします。)
- 自分はパニック症をっており、いつ労組役員に選ばれるのか不安を感じています。大勢の人の前に立つとダメだったり(トイレに行きたくなったり、目の前が真っ白になる)、病気を公にしたくないのもあり、自分のような組合員もいるという事を、少しでも知っていただければと思います。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動にあたって、組合員やその親族・知人の住所を集めるのをやめてほしい。あれがなければ、私は今回の衆院選では国民民主党に投票していました。個人情報収集して支援を募るなんて古臭いし、政党に支持を集めるには逆効果だと思います。

また毎月9,000円払っている組合費がすごく負担になっています。賃上げよりも、組合費徴収額を下げてもらうことが救済だと思います。以前働いていた会社では、月2,600円でした。

リーガロイヤルホテルでの本部定期大会や、パーティーが本当に必要なのでしょうか。今は人材不足により完全に売り手市場です。会社はちゃんとしてないと、よりよい労働環境へ人材が流出してしまうため、ある程度の自浄作用があります。労組も時代に合わせてスリム化するべきだと思います。

最後に職場会議やその他組合の会議の際に、組唱歌を歌わせるのをやめてほしい。中電工へ新卒で入社した方は何も思わないかもですが、転職してきた身としては引くレベルです。こういった一つひとつが組合に対するイメージダウンにつながっているのではないのでしょうか。

- 生産性向上や労働時間削減の結果、もっと働きたいのに、収入を増やすことができなくなっています。また、年代の歪みから、我々の世代は就職氷河期に加え、昇進がしにくい環境にあり、収入増加の機会を増やしていただけないでしょうか。副業の規制や、起業の自由度を広げていただけると幸いです。

- 組合活動お疲れ様です。物価高騰のため賃上げ交渉をお願いします。

- 今回の政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、強制的に住所等を知人の分まで書かされたのが苦痛でたまらない。代表でしてくれている執行委員の方が困っていて、その方の仕事にも支障があるのではと思われた。そこまでの必要性が感じられない。これはパワハラに近いのでは？

- 今までこういった調査はしていなかったと思う。通常の職場会議ではくみ取れない、個々の持っている思いなどを広くまとめられそうで良いと思う。組合活動の仕組みなど、学ぶ機会が少なく、若年層に労組の存在意義について伝える機会が大事だなと思う。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- お疲れ様です。これからも、労働環境や福利厚生など、組合員の誰もが働きやすいと思える会社となるよう、頑張ってください。
- 毎月の職場会議の内容が薄い。
- 毎月の組合費徴収額 8,000 円の内訳を教えてください。
- 長期出張の手当を廃止され、職場のモチベーションが低下している。全員が出張するわけではなく、出張する人間は限られる。手当をつけて区別しないと辞めたくになります。
組合に守られて簡単な仕事しかしない人もいます。降級制度もあって良いと思う。仕事ができないのと、やらないのは違う。やらない人間を含め、全員を守る必要はないと思う。手当があったので頑張っていたが、無くされたためもう我慢の限界である。仕事をしない、出張をしない人間が、会社の中で勝ち組になっている現状が残念でならない。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動のうち、『紹介活動』などは有効性を感じない。負担になっているだけである。今の時代、組合員にあのような形で政治活動をさせるのは逆効果と感じる。
- 屋内電気工事の実行予算作成時に、監督費の割合(一現場当たり)を増やすよう会社と交渉してほしい。時間外労働の上限規制により、現場管理者を増員したいが予算が少なく実現できない。竣工前にサービス残業が発生する。派遣社員と契約したいが実現できない。サービス残業アンケートを行っているが、紙ベースで行っているので正直回答しづらい。実態調査か web アンケートが良い。
- 今回の調査を集約する人件費が、どの程度かかるのか気になる。組合費徴収額が高すぎる。節約できる費用が多にあるのが実態。マイム君が不気味なので、そろそろ変えたほうがよい。無駄な会議が多い。web 会議で十分。移動費が無駄。飲食代を節約したほうが良い。組合費徴収額を引き下げてほしい。今回の調査であった意見に対し、公表して回答してほしい。
- 日々の業務との兼ね合いもあり大変だと思いますが、組合業務がんばってください。
- これからも頑張ってください。今までのように、いろいろな労働諸条件を勝ち取ってください。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 組合役員は社外では専従でされている方も多いようです。組合の役員になると、単組の組合活動プラス、関係組織との関わりを持つ会合も沢山あり、掛け持ちでするのは大変ではないかと感じます。また、いつも大体同じ人が組合役員をしており、もっと活動的にするのなら、いろいろな人がしてもよいのではと思います。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、『紹介をする』やり方はやめてほしいです。家族や親せきに迷惑がかかり、お願いしにくいです。せめて、組合員本人のみで対応する形を取ってほしいです。
- 組合活動(政治活動)などで、必ずやらないといけない事に対し、組合員の参加が任意となっているため、労組役員の負担が大きくなる。何とかならないだろうか。
- 会社に対して、組合のプレッシャーが足りないと思う。応援の指示など個人の急な対応が必要な場合は、組合側で了解をしないなど、圧力をかけてほしい。(個人に任せるは結局会社が怖いので OK してしまう)
- 労組の政治活動に強制参加させられる。違法ではないのか。
- 政治活動において、休日に手伝ってもらう人達に対し、日当やガソリン代など支給してあげないと手伝ってもらえない。
- 今後とも組合員として協力できる事は、協力していきたいと思います。
- 会社全体の年齢層が低くなり、労働組合とは何か、ということが分かっていない方々(若年層)への教育が必要ではないか。また、人材不足という中で新卒者が当社を選ぶ選択肢として、中電工労組の組合員になれば、こんなメリットがあるというアピールが必要ではないか。
- 車検・タイヤなどの諸費用がかかるので、通勤に対する費用の拡充、また次世代育成手当の拡充をお願いします。駐車場費用の負担を全額会社負担にてお願いします。車通勤したくてしている訳ではない。
- 配電線の現場に人が少なく、現場責任者が監視に集中できていない。活線作業など確実に監視をしなければならない時以外は、常に動いている状況になる。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、毎回活動を強制され、うんざりしている。組合員にお願いしても、協力はしてもらえない。ほとんどの組合員は、組合について理解していないと思う。
- 組合費徴収額が高すぎる。組合費の無駄な使い方が多い。事務系社員と技術系社員との賃金の差がどんどん広がっているのに何もしない。ただのお飾り的な組織になっている。
- 福利厚生倶楽部(リロクラブ)の満足度アンケートを実施して、結果を公表してほしい。
- 日頃より組合活動で労働環境の向上等、活動を行っていただきありがとうございます。手当の改正等、私たちもその成果を感じています。引き続きよろしくお願い致します。
- 組合活動は必要なことなので、県支部役員や分会役員の方々については、組合員に気を遣いすぎず、堂々と組合活動をしていただければと思います。
- 丁寧に要望などを聞いてくださったり、新しく組合員にならせて頂いたときなど、組合の長の方が詳しく丁寧に説明してくれてありがたかった。
- 組合活動において分会長会議など、無駄な集まりが多い。周知事項等は web を十分に活用。分会内でのオルグはwebになっており、PC も会社所有の物を使用しているのでどうにでもなると思う。オルグもそこまで重要な話は出てこない。時間の無駄。むしろ周知事項はホームページ掲載でもよいのでは？
本部定期大会などの集まりは必要性が無い。意見及び討議が少ない。仕組みを変えていくべき。意見無き者が議決権をもっているのも、本当にこれでよいのかと思う。県支部大会で各代議員で討論した後、本部代表代議員のみで本部定期大会を行えばよい。本部定期大会において、従来通りの運動の基調・具体的方針は討議及び報告事項は必要なし。継続事項でまとめる。ここ最近、組合が強化されたと一度も思えない。無駄な時間。本部定期大会において顧問弁護士・公認会計士・顧問税理士は報告のみで良い。もしくは一活採決。時間の無駄。
本部予算及び、県支部予算の前年度の比較表が欲しい。前年度と比較するのに前回分を持ち歩かないといけない。予算も非常に分かりにくい。どこに接待費や会議費が含まれているか分からない。
執行部に任期制を設ける。県支部執行委員長及び本部執行部を長くされると、後輩の育成の阻害となる。若い者がだんだん県支部執行委員長になりたいと思えなくなり、委員長でない

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

と分からないのでやりたくない、ともなるのでは？時代による考え方の変化についていけなくなるのでは？

『非専従と専従の待遇の違い』

組合役員賃金規則は非専従の待遇の改善のみでよかったと思う。非専従の県支部執行委員長は、会社での評価がないのに対して、専従にはポジションが確保されている。

『闘争の特別会計の金額』

昔みたい待機することもないし、web やメールで周知確認ができ、本部執行部のみが活動すればよい。一律 3,000 円も必要？組合費徴収額が高い割には例年と変わらない。組合役員の手当は改善されたが、代議員の手当は変えなくてよいのか？組織において執行部のみ改善し、不公平差が出ている。代議員の日当も上げるべき。本部定期大会は全日程平日開催とし、マル組使用のこと。家族団らんが無くなる。そもそもが自己犠牲及び、良心のもと組合活動をするものであり、賃金を言うのであれば全体として考慮すべきではないのか？

労組ホームページに、意見相談コーナーを設けてみては？ホームページにて気軽に良い意見や討議することがあるのでは？目安箱みたいに。労組ホームページ登録者数が組合への興味、もしくは必要性を感じている人数だと思います。

執行部は努力していると思いますが、組合員が感じているものとは異なっています。組合員が執行部の評価や、頑張っていることの話題にもなりません。興味が無いのだと思います。

- 労組の活動についても DX 化などの効率化をしていかないと、組合員からの賛同は減る一方だと思う。web 会議や業務の外部委託など、すでに社会に浸透している事すら進んでないと思う。会社に対して交渉していくのなら、せめて対等に話ができる組織でないと存在の意味がないと思う。
- その時その時の、時代に合った改革への取り組みをお願いします。
- 男女平等参画推進について、2025年9月までという期間が短い中で目標を達成させようとすれば、役員になりたくないのに就かされてしまう、という事がおきると思う。
- 対会社としての労組活動はありがたいですが、政治活動が行き過ぎているように感じることもある。(紹介者の人数等のノルマ)
- 分会役員になりたいと思う人はほとんどいない状態で、分会長会議に出席していても、ただ座っているだけのような方もお見掛けします。これでは、組合は良くならないと思います。分

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

会長会議に出席するのも、議題について意見や質問がないか、しっかりと向き合わないと意味がないです。

それと同時に、分会長・書記長の負担も多く、人数の多い分会は大変な思いをされていると思います。いろいろな活動において、少しでも負担が減るよう検討していかないと、この状態は変わらないです。

会議の web 併用、回覧文書を減らす、報告物を減らす、会議内容の見直し等、経費削減と同時進行でやってもらいたい。女性の参加が少ないのは人数の比率から仕方のない面もあるのでは。男性・女性に限らず強制参加はやめてほしいです。

- 組合費に見合った活動を行ってください。意識・意向調査の目的がよく分からなかった。組合員に分かりやすい集計と、結果を踏まえた今後の取り組み等を明確にしてほしい。この調査を行うにあたって、かかった費用と効果を説明して欲しい。
- 組合費徴収額が高いので引き下げて。
- 定年延長はあるの？
- F12 家族全員の収入については、返答を拒否いたします。組合に関係無いですよね。
- 特に無いが、組合活動を頑張ってほしい。
- 若い社員のために頑張ってください。
- 会社への提案事項が毎年同じ。本当に改革するつもりがあるのか。
- この度実施されました「中電工労組 組合員意識・意向調査」について、配布(組合員に届いた日)から提出(とりまとめて提出する日)までの期間が短いと感じました。事務所を離れ机上職ではない組合員も大勢おり、配慮がなく質問項目も多く負担に思います。実施には賛同しますが、今後は内容の検討をお願いいたします。
- もう役員とかはやりたくないです。分会三役したら免除とかにしてほしいです。そうでないと、PTA のように組合へ加入したくないと思う方が増えそうな気がします。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 分会長会議等の会議やオルグで、web を活用したらいいのではないかと思います。(交通費、弁当代他の出費を抑えることができる。できることから出費を抑える必要があるのではないかと。オルグで顔を合わせて話をする必要と言われているが、組合員は誰も求めていないし旅費等の無駄使いではないか)。
何かと理由をつけて、必要以上にお金をかける組合にうんざりです。自分たちの態度を少し改めていただけたら、少しは組合員も協力するのではないのでしょうか。
- 屋内電気及び管工事の人員不足が深刻な状態である。早期な対策を求める。加盟上部団体への費用について、下げる折衝をして、組合費徴収額を抑えてほしい。
- 設問にずれがあるのもみられたので、解答に考えさせられました。
- 本部の皆様、毎日の業務、大変お疲れ様です。
日本の労働人口は減少し、少子化による影響はあるが、それでも働き続け、経済を好景にする政策が必要です。日本のような資源が少なく、小さな国であるメリットを活かし、施術と知恵で乗り越えられる国になってほしいです。そんな国で生きていきたいです。当社はどうか？生き残る事ができるのでしょうか？本部の皆様ご苦労様です。頑張ってください。皆の代表、みんな応援しています。ご苦労様です。
- 支社管内でのローカルルールの運用について、分会や県支部でどれだけ協議されたものなのか気になります。中電工全体での取り決めであれば、正式に会社のルールとして運用してほしいが、あくまでローカルルールなので、それを単純に押し付けてくるのは疑問です。組合と協議したのであれば、組合側からの説明があってもいいのではと思います。
現場代人業務において、権限も与えないのに責任ばかり押し付けるのはやめてほしい。会社は「正しい事を言っている」と言いますが、言えбайいってもんじゃありません。それによって若い現場代人等は日々削られていきます。管理する事を前提に考えるのではなく、管理される事も前提に物事を考えてみてはいかがでしょうか。
- これから物価上昇をむかえるため、早急な退職金の見直しをしなければ、OB は幸せになれないと考えます。
- 組合活動で少数の営業所から人を出さないようにしてもらいたい。仕事が前に進まなくなる！

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- 県によって組合の持つ力が違う。会社業務と組合業務のメリハリがない。組合の力が弱い為、会社を押されぎみである。
- 私は30年以上現場一筋でしたが、体の不調を理由に間接部門へ配置転換していただきました。これにより、日々の心に豊かさができました。これも直属の上司や、周りの皆様の空気及び環境づくりの賜物だと心得ることが多いです。感謝しかありません。ありがとうございます。
- 交通費を最安ではなく最速で決定してほしい。(限度の上限はあってもよい)
- 活動頑張ってください。応援しています。
- 政治活動に熱心なのは良いことなのですが、やりすぎると投票干渉罪になるので注意されたい。戸別訪問もされているみたいですが、抜け道はあるけどこれも公職選挙法違反にならないように願いたい。
- 組合費徴収額を下げてください。
- 労組役員の方々の働きにはとても感謝している。会社側とバチバチにやりあったり、ストライキを実行する風潮でもないのでは仕方ないことだと思うが、個々の組合員の労組活動に対する意識は薄いと感じる。政治家のように、自分の政策の達成状況を組合員に分かりやすくアピールしても良いかも。
- 毎日の活動、お疲れ様です。今後も中電工労組の発展を期待しております。
- お疲れ様です。いつも会社のために、ご尽力いただき有難うございます。
- アンケート回答方法が、OCRやWebでないため、集計が大変そうです。
- 私たちが20歳代の頃はいろいろな組合活動に参加し、たくさんの人脈ができとても良かった(いい経験でした)が、最近は、休日等のプライベートの時間を組合活動に費やすという考えは、若い方たちにはあまり無いように感じます。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

特に女性組合員が少なく、青年女性委員会の活動も男性ばかりで、女性が参加しづらいように見えます。昔は「青年婦人部」で男性は30歳まででしたが、女性の年齢制限はなかったと思います。これからは女性組合員の集まる機会を増やし、女性組合も活動に参加しやすくすれはどうでしょう。全体ではなく県支部単位から、少しずつ大きくしていくとハードルも低いのでは。その中で女性役員の必要性も伝えていく等、工夫が必要では。

政治活動をもっと楽にしてほしい。組織内候補予定者の応援が大事なのは理解しますが、役員の負担が大きすぎます。そこも役員へのなり手がいない原因だと思います。

- 派遣社員に頼り過ぎ。その場しのぎで、若手の正社員を入れずにいる。若者がいなくなり存続できなくなる。どんどん人が減り終わりになる。
- これからを背負っていく若い世代が、やりがいを持って仕事に取り組めるような職場環境を、会社と組合が協力して作っていくよう努力してほしい。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動について、今時、個人情報を入力するやり方は時代に合っていないと思う。実家で一人暮らしをしている年寄りの母親の情報など提出したくない。組合員一人当たりの軒数や、紹介人数を決められても正直お願いをしづらい。
- 組合活動の取り組み方には、組合員個々の考えの違いもあり難しい点もあります。時代の変化と共に、会社も変化をしているので、組合も組合員の意見をできる限り多く取り込み、変化していくことが大切だと感じます。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動が大変です。
- 会社でのアンケートや調査でも書いているが、「性別」「年代」「職種」で個人が特定できるのはいつも不快である。今回の調査内容は、一部の設問で「意図」が見えない。何の為に、この設問があるんだろう？と思うものがある。
- 職場会議への出席、組合役員をされる方、昔から一般工事部門の現場担当者の方が少ないと思います。事務・総務、配電線工事部門の方が、ほぼ組合業務を行っているように思えます。業務の都合上、どうしようもないかもしれませんが、一般工事部門の方の意見等が反映されないのでは？なかなか難しいとは思いますが、もう少し参画意識を持ってもらえると良いの

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

ではと思います。今後、人員も少なくなっていくと思いますので、部門等関係なく職場全体でさまざまな問題に取り組んでいただきたいと思います。

- 会社の言いなりになる組合なので、あまり期待はしていない。
- 2024年度から夏季休日がなくなり、計画休日(上期 2 日、下期 2 日)となったが、法定義務日数の取得と競合する休暇で取得しにくい。組合員にアンケートをとるなどして、組合員の意見を反映する形で会社側と交渉してほしい。
組合員の判断が必要な場合には、随時 LINE WORKS などでもアンケートをとるなど、スピーディな対応をとってほしい。なお、上記計画休日については、以下のような対応(できれば案 1 を採用)に変更してほしい。
案 1: 指定休日を4日増やし社員全員が取得できる環境をつくる。(計画休日では、代替人員を確保する必要があるほか、休んだことにより決算スケジュールがタイトになるなどの問題が発生する。)『盆休日を2日増やす』『年末年始の休日を2日増やす』など、全社一斉休日に変更してほしい。
案 2: 年休の付与日を4日増やし『法定義務日数プラス4日』の取得を会社側に義務付け、組合側が十分に監視を行う。
- 個人が特定されないと書いてあるが、性別・年齢で特定されると思いながら回答するので書きづらい。
組合の飲食代全額負担はおかしい。一部負担(3,000円)で良いのではないかと。
- 政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、ノルマを与えるのはやめてほしい。個人情報保護法をうたっているのに、入会・紹介票に会社名を書かせるのはおかしいと思います。組合費徴収額が高すぎます。組合の会議は、役員の宿泊が多いですが、日帰りでもいいのではないのでしょうか。web でもできます。
- 分会に三役いますが、機能していないように思います。本来の役割、立場をもう少し教育してほしいです(リーダーズセミナー等)。
- 労組役員の活動状況が不明である。旧来からの活動に疑問が残る。時代に即したものにすべき。活動資金の流れが不明。

中電工労組 組合員意識・意向調査〔ON・I・ON 2〕

自由記述用紙 記入内容

- ☐ 組合費が各年度で余った場合、還付するのを基本としてほしい。
- ☐ 給料を上げてほしい。
- ☐ いつもありがとうございます。
- ☐ 今回のような政治活動における、支援する会への入会・紹介活動において、本人入会・紹介票が必要で、一定数確保しないといけないのも十分理解できますが、今の時代、個人情報を提供してもらう、お願いする事自体とても難しいと思います。各分会で〇〇%の回収率とか聞きますが、組合員さんからの愚痴が多く（回収できなくて催促した際）、間に入っている事務系社員は、みんな困っている状況です。個人情報を頂く事を、もう少し負担のないようにしていただくか（本人だけにするとか）、聞きとることをやめてほしいと思います。
- ☐ 現在の会社の考えでは、新規で工務サポート係員の採用はないと聞いていますが、50歳代社員が多く後継者がいません。工事事務業務は経験が必要で、簡単な業務ではありません。組合側からも声をあげて欲しいです。
- ☐ 日頃の労組活動ありがとうございます。
- ☐ 組合費徴収額を下げてほしい。
- ☐ 現役の時と同じ作業をしていて60歳を過ぎ、シニアになると年収（賃金）が著しく減るのはおかしいと思う。1日違うだけで、賃金の格差がつく現状を見直すべきだと思う。また、会社都合でやりたくない作業を命じられ、賃金の低い業務をさせるのもやめてもらいたい。
- ☐ 物価高の対策をお願いします。
- ☐ 給料を上げてくれ。
- ☐ グレーな政治活動はやめるべき。半強制的な、支援する会への入会・紹介活動が、度をこえている。組合員以外の家族、親戚に迷惑である。組合員内でおさめるべき。
- ☐ 出張手当（日当）を復活させてください。